



# ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

## ПРОФСОЮЗ РОСПРОФТРАНСДОР И СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АСПОР» УКРЕПЛЯЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

21 июня 2017 года в Москве состоялось совместное заседание Исполкома профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве "АСПОР".

Представители работников и работодателей рассмотрели вопрос "О состоянии социального партнерства в дорожном хозяйстве и мерах по его укреплению".

Вели заседание председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Владимир Ломакин и Президент Союза работодателей "АСПОР" Александр Малов.

В заседании приняли участие представители других участников социального партнерства в отрасли дорожного хозяйства: Федерального дорожного агентства, Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами "РАДОР", Союзы проектных и изыскательских организаций "РОДОС".

Участники обменялись мнениями по вопросам укрепления дорожного сообщества, его влияния на принимаемые в государстве решения, касающиеся финансирования дорожного хозяйства, порядка проведения конкурсов и торгов на дорожные работы, достижения объективности при оценке деятельности подрядных организаций, контроля за соблюдением на предприятиях норм действующего законодательства, охраны труда, реализации Федерального отраслевого соглашения, укрепления взаимодействия между общественными организациями дорожной отрасли в субъектах Российской Федерации.

Стороны приняли совместное постановление по рассматриваемому вопросу (публикуется на стр. 2 настоящего выпуска газеты).

Также в этот день Исполком профсоюза принял решения по следующим вопросам:

- О практике работы Комитета Башкирской Республиканской организации профсоюза при реорганизации профсоюзных

организаций в связи с реорганизацией предприятий.

- О практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях.

- О плане работы ЦК профсоюза на II полугодие 2017 года.



- О внесении изменений в состав Молодёжного совета профсоюза.  
- О Порядке представления членов профсоюза к ведомственным наградам Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза.

- О формах статистической отчётности по профсоюзному членству, профсоюзным кадрам и выборам профсоюзных органов.

- О мотивации профсоюзного членства и создании первичных профсоюзных организаций в малом бизнесе и у индивидуальных предпринимателей.

- Об участии территориальных и первичных организаций профсоюза в Едином дне голосования на региональных и муниципальных выборах.

- О ситуации в Кемеровской территориальной организации профсоюза в вопросе взаимодействия с территориальным объединением организаций профсоюзов.

- О состоянии взаимодействия Карельской территориальной организации профсоюза с территориальным объединением организаций профсоюзов.

- О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза.

- О ходе выполнения постановления Исполкома профсоюза "О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза" от 22.03.2017г. №6/10-4.



# О СОСТОЯНИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ И МЕРАХ ПО ЕГО УКРЕПЛЕНИЮ

## СОВМЕСТНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР И ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АСПОР»

Принято 21 июня 2017 года № 7/1-2/17

Союз работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей «АСПОР» и Исполком Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» констатируют, что дорожное хозяйство является стратегической отраслью экономики, обеспечивающей деятельность народного хозяйства России и выполняющей важную социальную задачу по обеспечению транспортной подвижности населения страны.

В дорожном хозяйстве страны работает более 650 тыс. человек, более 3 тыс. хозяйствующих субъектов.

В отрасли действуют общественные организации, представляющие работников и работодателей, органы управления автомобильными дорогами в субъектах Российской Федерации.

В 62-х из 75 территориальных организаций профсоюза действуют профсоюзные организации в предприятиях дорожного хозяйства.

Союз работодателей «АСПОР» представляет интересы более 2,5 тысяч отраслевых подрядных организаций различных форм собственности. Работодатели

государственных дорожных организаций представляет Федеральное дорожное агентство.

В дорожном хозяйстве созданы общественные организации, объединяющие территориальные органы управления автомобильными дорогами «РАДОР», Союзы организаций, занимающихся проектированием и изыскательскими работами «РОДОС».

В отрасли разработаны и действуют документы социального партнерства.

Заключены Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы, соглашения о взаимодействии и сотрудничестве профсоюза с Минтранс России, утверждено Положение о социальном партнерстве в дорожном хозяйстве с участием Росавтодора, ассоциаций «АСПОР», «РАДОР», «РОДОС».

В 16 субъектах Российской Федерации действуют региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству. 89 процентов предприятий дорожной отрасли работают на основе коллективных договоров.

Вместе с тем, сложившееся партнерство в отрасли не позволяет в полной мере устранить проблемы, препятствующие стабильной деятельности отраслевых организаций. Во многих предприятиях отрасли социально-экономическое положение работников находится на крайне низком уровне.

По данным Росстата заработная плата работников в дорожном хозяйстве в целом по Российской Федерации в 2016 году составила 35,1 тыс. рублей в месяц, что ниже, чем в целом по транспортным отраслям и по Российской Федерации. В большинстве регионов заработная плата работников предприятий дорожного хозяйства ниже, чем в целом по экономике

и приводит к оттоку квалифицированных специалистов и рабочих (Республика Алтай, Ставропольский и Хабаровский край, Омская, Свердловская область и др.).

Неудовлетворительное положение работников, отсутствие ясных перспектив существования дорожных предприятий и гарантированных объемов работ приводит к ухудшению психологического климата в коллективах.

Многие дорожные предприятия находятся в неустойчивом финансовом положении.

Большинство предприятий не имеет возможностей для обновления основных фондов. Не везде созданы и эффективно действуют

механизмы,

обеспечивающие приемлемые условия приобретения новой техники, в том числе на условиях лизинга.

Имеются случаи, когда оплата выполненных работ задерживается. В ряде регионов торги на выполнение дорожных работ проводятся с большим опозданием, когда сезонная деятельность заканчивается и работы должны быть завершены.

Нередко стоимость выигранных на торгах объемов работ меньше экономически

обоснованного уровня. В результате работы ведутся с заменой материалов на

более дешевые, «замораживается» или снижается уровень заработной платы работников. Не выполняются рекомендации Минтранса России от 28.03.2014 г. № МС-25-р об учете тарифных ставок, установленных Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству. Страдает и качество выполненных работ.

**Общественные организации принимают меры, направленные на снижение напряженности в отрасли.**

ЦК профсоюза совместно с Союзом работодателей «АСПОР» неоднократно обращались к главам субъектов Российской Федерации Республики Крым, Краснодарского края и других об обеспечении своевременной оплаты дорожным предприятиям выполненных работ.

ЦК профсоюза, комитеты многих территориальных организаций профсоюза ставят вопросы функционирования предприятий дорожной отрасли перед органами власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.



соответствующего субъекта Российской Федерации.

В 2016 году в 67% предприятий не выполнялись минимальные гарантии по оплате труда, утвержденные Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству.

В Республиках Крым, Марий Эл, Северная Осетия-Алания, Чувашия, Приморском, Хабаровском краях и ряде других регионов имели место задержки выплаты заработной платы работникам.

Невысокая социальная защищенность работников негативно влияет на состав персонала и уровень профессиональной подготовки кадров в дорожной отрасли.

Средний возраст работников в предприятиях дорожной отрасли - около 50 лет. Число молодых работников в возрасте до 35 лет составляет - 22,3%. Текучесть кадров в некоторых предприятиях превышает 50%.

Отсутствие объемов дорожных работ в большинстве случаев приводит к использованию практики вынужденных неоплачиваемых отпусков, что в свою очередь сказывается на снижении уровня заработной платы работников

Проблемные вопросы по организации дорожной деятельности, касающиеся трудовых отношений, выносятся по инициативе общественных организаций на рассмотрение общественных советов, созданных при отраслевых органах власти, становятся предметом рассмотрения трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разного уровня.

Однако система социального партнерства все еще не приобрела черты четко работающего механизма, отсутствует плановость проводимых консультаций, наблюдается недостаточное вовлечение в систему социального партнерства работников и работодателей.

Стороны считают, что, несмотря на различия основных задач, стоящих перед работодателями, работниками, органами власти, стабилизация работы дорожной отрасли входит в круг общих интересов дорожного сообщества.

Решение первоочередных проблем возможно только при условии консолидации усилий всех участников дорожной деятельности.

Учитывая изложенное,

**Исполком Роспрофтрансдор профсоюза и Союз работодателей «АСПОР» ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Считать важнейшим условием стабилизации работы предприятий дорожной отрасли дальнейшее развитие социального партнерства и консолидацию усилий дорожного сообщества.

С этой целью необходимо обеспечить:

1.1. создание и функционирование объединений работодателей в дорожном хозяйстве в каждом субъекте Российской Федерации, наличие представительного органа работников в каждой отраслевой организации, выполняющей дорожные работы в соответствии с государственными или муниципальными заказами;

1.2. заключение отраслевых соглашений по дорожному хозяйству с участием территориальных объединений работодателей, организаций профсоюза и соответствующих органов власти в каждом субъекте Российской Федерации;

1.3. участие представителей профсоюза и работодателей отраслевых организаций в органах социального партнерства федерального, регионального и местного уровней, общественных советах при отраслевых органах власти разного уровня,

трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

1.4. принятие мер по выполнению заключенных на принципах социального партнерства соглашений и коллективных договоров;



Осуществлять постоянный совместный контроль выполнения на предприятиях норм отраслевых соглашений, выявлять тенденции и причины, препятствующие их выполнению, выработать предложения и добиваться устранения имеющихся затруднений;

1.5. социальный мир в предприятиях дорожной отрасли.

**2. Союзу работодателей «АСПОР» и Исполкому профсоюза считать необходимым:**

2.1. составить общий реестр действующих (зарегистрированных) предприятий дорожного хозяйства в разрезе субъектов Российской Федерации;

2.2. подготовить и направить письма руководителям организаций дорожного хозяйства с информированием их о деятельности Союза работодателей «АСПОР» и Общероссийского профсоюза Роспрофтрансдор и, при необходимости, условиях вхождения в состав членских организаций «АСПОР» и создания первичных профорганизаций;

**АСПОР**

2.3. составить и утвердить в срок до 1 сентября 2017 года план совместных мер по вовлечению в «АСПОР» и Профсоюз новых членов, членских организаций;

2.4. организовать взаимодействие с региональными объединениями организаций профсоюзов и региональными отделениями РСПП;

2.5. добиваться участия представителей профсоюза и работодателей отраслевых дорожных организаций в органах социального партнерства федерального,

регионального и местного уровней, общественных советах по дорожному хозяйству при отраслевых органах власти;

2.6. продолжить практику совместных обращений Профсоюза и Союза работодателей «АСПОР» к главам администраций субъектов РФ об оказании содействия в случаях задержки оплаты выполненных дорожных работ, образования просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам, массовых сокращений работников, умышленных банкротств дорожных организаций и т.п.;

2.7. проводить совместные проверки выполнения норм Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, уделяя особое внимание соблюдению минимальных гарантий по оплате труда, установленных в ФОС ДХ, их учёту в цене контрактов на дорожные работы, наличию заключенных коллективных договоров;

2.8. обеспечить учет мнения представителей профсоюза и работодателей при подготовке проектов профессиональных стандартов по специальностям, применяемым в дорожном хозяйстве. Активизировать работу по созданию отраслевого Совета по профессиональным квалификациям в соответствии с федеральным законом 238-ФЗ от 03.07.2016 г.;

2.9. проработать вопрос о проведении отраслевого совещания, посвященного вопросам социального партнерства в дорожном хозяйстве и взаимодействию общественных организаций в дорожном хозяйстве, с участием представителей бизнеса, работников, заинтересованных органов власти;

2.10. добиваться установления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, входящих в состав Союза работодателей «Общероссийское объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», и тех, в которых имеются

представительные органы работников в лице профсоюза;

2.11. улучшить информационный обмен Профсоюза и Союза работодателей «АСПОР» по вопросам совместной деятельности.

**3. Руководству Союза работодателей «АСПОР» и Профсоюза Роспрофтрансдор**

довести настоящее постановление до своих структурных подразделений, общественных организаций в дорожном хозяйстве, соответствующих органов власти и усилить взаимодействие по решению поднятых вопросов.

# ПОДДЕРЖИМ НА ВЫБОРАХ СТОРОННИКОВ ПРОФСОЮЗА!

**10 сентября 2017 года – ЕДИННЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ**

В Единый день голосования 10 сентября 2017 года в 17 регионах России пройдут выборы: в 6 субъектах Российской Федерации - руководителей высших исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации, депутатов законодательных собраний, в 11 административных центрах субъектов Российской Федерации - депутатов городских дум, главы административного центра г. Якутска.

Органы власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления играют важную роль в решении задач, стоящих перед автомобильным транспортом и дорожным хозяйством, повышении уровня жизни работников отраслевых предприятий. Они принимают решения по организации транспортного обслуживания населения, тарифам за проезд в городском пассажирском транспорте, влияют на размеры и наполнение дорожных фондов, заключают и исполняют государственные и муниципальные контракты на транспортную работу по перевозке пассажиров по регулярным городским маршрутам, дорожные работы и многие другие.

На протяжении последних двадцати лет профсоюзы России пытаются цивилизованно, в рамках действующего законодательства, на основе социального партнерства, работать с властью и бизнесом.

Для того чтобы добиться достойных условий труда работников профсоюзы выдвигают своих представителей для избрания в состав Государственной Думы и законодательных органов субъектов Российской Федерации. Профсоюзные представители, реализуя свои права на законоотчество в Государственной Думе, делают все возможное для сохранения социальной стабильности в обществе, обеспечения конституционных прав граждан России на полноценную социальную обеспеченность.

Комитеты многих организаций профсоюза активно участвуют в избирательных кампаниях в законодательные (представительные) органы власти регионов и муниципальных образований. Анализ показал, что это способствует привлечению



внимания органов власти к проблемам транспортного комплекса и трудовых коллективов, расширению контактов профсоюза с социальными партнерами, повышению авторитета профсоюза.

Исполком профсоюза, постановлением от 21 июня т.г., рекомендовал членам профсоюза принять активное участие в Едином дне голосования 10 сентября 2017 года, организационной и агитационной поддержке кандидатов в депутаты, солидарных с позицией профсоюза по развитию транспортно-дорожной отрасли, улучшению положения работников отраслевых организаций.

Организациям профсоюза предписывается продолжить взаимодействие с региональными отделениями Всероссийской политической партии «Единая Россия» и политической партией «Союз Труда».

От выборов 10 сентября 2017 года зависит возможность влияния профсоюзов, а через профсоюз – работников отраслевых предприятий на принятие решений по многим вопросам, связанным с трудовыми отношениями. Без своих представителей в органах законодательной власти, без единомышленников ставить и «пробовать» решение этих вопросов профсоюзам будет стократ труднее.

## ОБНОВИЛСЯ СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

Руководствуясь Положением о Молодежном совете Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденным постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 25.09.2013 г. № 11/4, Исполком профсоюза **вывел из состава Молодежного совета профсоюза** Фридмана Илью и Шестакову Анну

**Новыми членами Молодежного совета профсоюза утверждены:** Сахно Екатерина Михайловна, начальник отдела материально-технического снабжения, председатель Молодежного совета Филиала «Центральный» ГУП г.Москвы «Мосгортранс», Шишов Дмитрий Владимирович, главный специалист по организационно-информационной работе аппарата Московской областной организации профсоюза, член Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюза ЦФО.

# ИЗМЕНЕНИЕ УЧЕТНОГО ПЕРИОДА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ВОДИТЕЛЕЙ ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗОМ

19 июня 2017 года в Минюсте России зарегистрирован (N 47064) Приказ Министерства транспорта РФ от 5 июня 2017 г. N 212 «О внесении изменения в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. №15» (публикуется ниже).

Обращаем ваше внимание, что данная редакция приказа является результатом длительных переговоров между представителями работодателей и профсоюза и представляет из себя компромиссный вариант. Увеличение продолжительности учетного периода не может быть осуществлено без согласия первичной профорганизации.

Получение согласия иного представительного органа работников возможно только при отсутствии профсоюзной организации, а не при существовании двух организаций параллельно.

При рассмотрении предложения работодателей о повышении учетного периода предлагаем комитетам первичных профсоюзных организаций тщательно взвешивать саму необходимость повышения учетного периода, возможность обеспечения полноценного отдыха водителей в межменное время и период еженедельного отдыха, определять виды работ, маршруты, на которых может вводиться повышение учетного периода, с учетом конкретных особенностей работы.

## ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 5 июня 2017 г. N 212 (ИЗВЛЕЧЕНИЕ)

### О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ, УТВЕРЖДЕННОЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 20 АВГУСТА 2004 Г. N 15

В соответствии со статьей 104 Федерального закона от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации) приказываю:

Внести изменение в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. N 15 (зарегистрирован Минюстом России 1 ноября 2004 г., регистрационный N 6094), с изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта

Российской Федерации от 24 декабря 2013 г. N 484 (зарегистрирован Минюстом России 10 июня 2014 г., регистрационный N 32636) и от 13 октября 2015 г. N 299 (зарегистрирован Минюстом России 19 ноября 2015 г., регистрационный N 39356), дополнив абзац первый пункта 8 предложением следующего содержания:

"Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представительным органом работников".

## МИНТРАНС РОССИИ БУДЕТ НАГРАЖДАТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 30.09.2016 года № 285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» руководителям общероссийских профсоюзов соответствующего вида транспорта предоставлено право ходатайствовать о награждении членов профсоюза ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации.

В целях установления единых требований к награждаемым ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации членам профсоюза, **Исполком профсоюза** утвердил Порядок представления членов профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР к ведомственным наградам Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза, текст которого публикуется ниже.

### Порядок представления членов профсоюза к награждению ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза

1. Документы о награждении члена Федерации готовятся в соответствии с 2016 г. №285 «О ведомственных наградах профсоюза ведомственными наградами приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. №285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» (далее приказ №285).

2. Лицо, представляемое к награждению ведомственной наградой за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза, должно отвечать требованиям, изложенным в пунктах 2, 3, 4, 7, 13, 14, 18з, 21 Порядка награждения ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации (приложение №1 к приказу №285), а также следующим дополнительным требованиям:

- стаж членства в профсоюзе – не менее пяти лет;
- работа в профсоюзных органах – не менее трёх лет;
- наличие профсоюзной награды, с момента награждения которой прошло не менее года;
- отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

3. Решение о возбуждении ходатайства о награждении принимается в соответствии с п.7 Порядка награждения ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации (приложение №1 к приказу №285) профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Решение профкома утверждается на общем профсоюзном собрании (конференции) профсоюзной организации.

4. При представлении к награждению члена профсоюза за активное участие в деятельности профсоюза, **являющегося штатным работником предприятия**, председатель первичной профсоюзной

организации **уведомляет в письменной форме** о решении профсоюзного комитета руководителя предприятия (организации).

Руководитель предприятия вправе направить в адрес профкома письменный отзыв по вопросу о представлении работника предприятия к награждению ведомственной наградой за активное участие в деятельности профсоюза. Отрицательная позиция руководителя предприятия по вопросу награждения должна быть обоснована.

Позиция руководителя в обязательном порядке доводится до участников общего профсоюзного собрания (конференции) профсоюзной организации, на которой рассматривается вопрос о ходатайстве о награждении ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации за активное участие в деятельности профсоюза по ходатайству председателя профсоюза.

Позиция руководителя предприятия (организации) (копия отзыва) прикладываются к материалам на награждение.

5. Первичная профсоюзная организация представляет награжденные документы на члена



профсоюза для рассмотрения в территориальную организацию профсоюза.

6. Председатель территориальной организации профсоюза направляет Председателю профсоюза выписку из решения президиума территориальной организации профсоюза и награжденные документы на члена профсоюза.

7. Окончательное решение о направлении награжденных документов в Министерство транспорта Российской Федерации принимает Председатель профсоюза.

8. Исполком профсоюза вправе устанавливать квоту на награждение ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации членов профсоюза по ходатайству председателя профсоюза.

## МАЛОЧИСЛЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДОЛЖНЫ ПРИНЯТЬ СРОЧНЫЕ МЕРЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ И ФИНАНСОВОМУ УКРЕПЛЕНИЮ

Исполком профсоюза постановлением от 22 марта 2017 г. № 6/10-4 «О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза» определил территориальные организации профсоюза (ТОП), которым необходимо принять неотложные меры по организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзных организаций. В целях придания этой работе организованного характера комитетам профсоюза было предложено разработать планы мероприятий по реализации указанных мер и представить их до 1 июня 2017 г. в ЦК профсоюза.

Планы мероприятий по укреплению профсоюзных организаций были представлены в ЦК профсоюза Астраханской, Калининградской, Калужской, Кировской, Магаданской, Марийской, Мурманской, Новгородской, Новосибирской, Пензенской, Сахалинской, Смоленской, Тверской, Томской территориальными организациями профсоюза. В Калининградской, Кировской, Магаданской, Новгородской, Новосибирской, Сахалинской, Смоленской территориальных организациях профсоюза планы были приняты на

заседаниях коллегиальных органов.

Калужская, Кировская, Пензенская, Томская территориальные организации профсоюза подтвердили согласование планов мероприятий с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Не представили планы мероприятий по укреплению профсоюзных организаций Амурская, Горно-Алтайская, Еврейская, Ивановская, Калмыцкая, Камчатская, Карельская, Саратовская, Хакасская, Якутская территориальные организации профсоюза.

**Исполком профсоюза 21 июня т.г. постановил, что комитеты территориальных организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР** в республиках Горный Алтай, Калмыкия, Карелия, Марий Эл, Хакасия, Саха (Якутия), Камчатском крае, Амурской, Астраханской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Кировской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Новосибирской, Пензенской, Саратовской, Сахалинской, Смоленской, Тверской, Томской областях, Еврейской автономной области должны до 20 ноября 2017 г. проинформировать ЦК профсоюза о ходе

выполнения планов мероприятий по организационному и кадровому укреплению территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Им предписано обеспечить увеличение численности членов профсоюза в своих организациях в течение 2017 года не менее, чем на 10%;

**Исполком обратился с просьбой к территориальным объединениям организаций профсоюзов** оказывать поддержку территориальным организациям профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР по вопросам взаимоотношений с органами власти и работодателями, организации учёбы профактива, совершенствованию информационной и пропагандистской работы, молодёжной политики.

**Принято также решение о заслушивании председателей территориальных организаций профсоюза**, нуждающихся в укреплении, на заседании Исполкома профсоюза в целях объективной оценки положения дел на местах и определения возможности принятия оперативных мер по улучшению ситуации.

# ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН УКРЕПЛЯТЬСЯ РАБОТНИКАМИ МАЛОГО БИЗНЕСА И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

**Тема представительства работников малого бизнеса становится чрезвычайно актуальной для профсоюза. Причиной этого стало наблюдаемое в последнее время разукрупнение предприятий автомобильного транспорта, появления большого числа физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью на автомобильном транспорте. Учитывая это, Исполком профсоюза принял 21 июня 2017 года решение и поручил территориальным комитетам профсоюза проводить целенаправленную работу по вовлечению в профсоюзы эту категорию работников.**

Согласно статистическим данным в настоящее время зарегистрировано около 6,2 млн. грузовых автомобилей и 900 тысяч автобусов. Из них 3,8 млн. грузовых автомобилей зарегистрировано на физических лиц и 440 тысяч на индивидуальных предпринимателей.

Аналогичная ситуация по автобусам. Около 440 тысяч зарегистрировано на физических лиц и 27 тысяч на индивидуальных предпринимателей.

Приведенные данные свидетельствуют о высоком потенциале увеличения численности отраслевого профсоюза за счет привлечения в профсоюз этой категории работников.

Руководствуясь решениями VII съезда профсоюза, IX съезда ФНПР территориальные организации профсоюза проводят работу по мотивации профсоюзного членства, росту рядов членов профсоюза и сохранению профсоюзных организаций.

Опыт работы с членами профсоюза в малых предприятиях и индивидуальных предпринимателей имеется в Бурятской, Воронежской, Мордовской, Омской, Ростовской, Свердловской, Татарской и ряде других территориальных организаций отраслевого профсоюза.

По общему мнению, мотивация профсоюзного членства и создание профсоюзных организаций в малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей (далее МП и ИП) обладают рядом особенностей.

Сложившаяся система управления и финансирования на транспорте, появление новых форм организации транспортного обслуживания с участием фирм-агрегаторов, распределение заказов на безличной основе с использованием справочно-информационной сети Интернет, дефицит средств заказчиков, предназначенных на оплату транспортной работы по регулярным маршрутам на основе государственных или муниципальных контрактов, приводит к

разукрупнению перевозочного бизнеса, стимулированию деятельности отличающихся повышенной организационной и ценовой мобильностью малых, микро предприятий, физических лиц.

В этом секторе часто не заключаются трудовые договоры с работниками, практически не соблюдаются нормы трудового законодательства, нормы труда и отдыха водителей, отсутствует учет рабочего времени, не проводятся медицинские осмотры, не соблюдаются гарантии по оплате труда и условиям труда работников, не осуществляется социальное, медицинское и пенсионное страхование работников и другие. Работникам не оплачивается лечение, пребывание в ежегодном отпуске, нет других социальных предпочтений.

Практически не регулируется труд самозанятых граждан на транспорте, водителей такси, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки в качестве водителя.

В условиях, когда труд работников не имеет правового оформления взаимоотношений работодателей и работников привычные схемы защитных действий профсоюза: коллективная защита, контроль за режимом труда и отдыха, охрана труда, использование профсоюзной структуры для обеспечения представительства работников при заключении региональных, отраслевых соглашений разных уровней, согласование проектов новых нормативных правовых актов, влияющих на трудовые отношения, не представляют реальной необходимости для работников, и, следовательно, не представляют интереса и не являются достаточной мотивировочной базой для вступления в профсоюз.

Акцент исключительно на защиту интересов конкретных работников перед конкретными работодателями, ввиду малочисленности трудовых коллективов, делает профсоюзных активистов

уязвимыми перед работодателями, которые, как правило, не приветствуют создание профсоюзных организациях в своих хозяйственных структурах.

При этом часто не отвечают ожиданиям работников МП и ИП структура профсоюза, способы принятия профсоюзных решений, направления и формы защитной деятельности, размер профсоюзных взносов.

Исполком профсоюза считает, что назрела необходимость целенаправленной работы профсоюза по вовлечению в профсоюз работников указанных организаций и самозанятых работников, внесения соответствующих изменений в нормативные документы профсоюза, в практику профсоюзной работы.

**Комитетам территориальных организаций профсоюза Исполком профсоюза рекомендовал:**

- проанализировать рынок предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на предмет вовлечения работников этих предприятий в профсоюз.

- принять меры по информированию работодателей МП и ИП о структуре отраслевого социального партнерства и деятельности профсоюза, в том числе по отстаиванию интересов действующих отраслевых предприятий;

- рассмотреть возможность проведения консультаций с работодателями МП и ИП с целью создания профсоюзных организаций из числа их работников;

**Руководство профсоюза** изучит опыт работы по вовлечению в профсоюз работников малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей родственных профсоюзов в странах ближнего и дальнего зарубежья и внесет конкретные предложения по совершенствованию деятельности профсоюза, имея в виду рассмотреть их на очередном Пленуме Центрального комитета профсоюза в декабре 2017 года.

# МОСКОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ОТМЕТИЛ 100-ЛЕТИЕ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ МОСКОВСКОГО СОЮЗА ШОФЕРОВ

**Он стал одной из организаций, образовавших в 1919 году Всероссийский Союз транспортных рабочих, ставший основанием Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.**

**24 мая 2017 года состоялось торжественное заседание Московского городского комитета профсоюза, посвященное 100-летию со дня создания Московского профсоюза шоферов.**

В праздничном заседании приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций Москвы, ветераны отраслевых предприятий.

Перед торжественным заседанием группа ветеранов Москвы вместе с председателем Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакиным В.В. посетили могилу первого председателя ЦК Всероссийского Союза транспортных рабочих Садовского А.Д. (1880-1927) на Новодевичьем кладбище. Ветераны возложили цветы к могиле первого председателя профсоюза.

Ниже публикуются тезисы доклада председателя Московской городской организации профсоюза Шурикова А.Л. 24 мая 2017 года «0 100-летию создания Московского союза шоферов», которые, надеемся, будут интересны читателям.

В 2017 году мы отмечаем 100 лет со дня создания Московского союза шоферов, мотористов, слесарей автомобильного дела.

Профсоюзы в России появились значительно позже, чем на западе, так как царизм не допускал создания массовых легальных организаций рабочего класса. К 1917 году Россия подошла с примитивными трудовыми законами. В них не решались ни проблемы длительности рабочего дня, ни вопросы страхования работников, ни защита их прав.

Февральская революция, ощущение полной свободы вскружили голову победителям. Революция явилась мощным рывком к демократии.

Начался новый этап профсоюзного движения в стране. Создание новых органов власти - Советов рабочих и солдатских депутатов и Временного правительства, сопровождалось созданием и общественных организаций.

Газеты того времени были полны призывов к созданию профсоюзов. Уже 1 марта 1917 года в «Рабочей газете» было опубликовано: «Товарищи! Настало время подумать нам об улучшении нашего тяжелого положения. Настала пора приняться за установление 8-ми часового рабочего дня, за борьбу против сверхурочной и ночной работы. Единственной организацией для защиты интересов рабочего класса признаем рабочие профессиональные союзы». Неспособность и неготовность власти повлиять на решение проблем работников, поставить предел алчности предпринимателей, таков был диагноз социально-трудовых отношений в предреволюционной России. Именно это стало причиной Февральской революции, причиной распада всей государственной системы.

Начался новый этап повсеместного



создания массовых профсоюзных органов и фабрично-заводских комитетов. Им предстояло сыграть решительную роль еще в одной революции - Октябрьской. К началу 1917 года Москва покрылась сетью фабрично-заводских комитетов.

Слабость профсоюзного движения среди транспортников в дореволюционное время объяснялась тем, что работники местного транспорта были сильно раздроблены, автомобильный и гужевого транспорт был тогда, главным образом, в руках частных владельцев, к тому же автомобильный транспорт был малочисленным.

28 мая 1917 года состоялось общее собрание представителей рабочего класса транспортных предприятий, где был создан Московский союз шоферов, мотористов и слесарей автомобильного дела. Профсоюз в то время объединял 1500 членов. На собрании был утвержден Устав союза и избрано правление в количестве 30 человек. Председателем Профсоюза был избран Шибаев, товарищами председателя Давыдов и Бобылев, секретарем - Кох.

25 июня 1918 года Профсоюз

объединился с союзом ломовых извозчиков и стал именоваться - «Московский профсоюз рабочих по транспорту». Объединившись с фабрично-заводскими комитетами, профсоюзы стали создавать на предприятиях специальные контрольные комиссии из авторитетных рабочих, которые осуществляли административный контроль за действиями администрации предприятий. Комитеты зачастую контролировали запасы топлива, других материалов, проверяли бухгалтерский учет, контролировали прием и увольнение рабочих.

Фактически рабочий контроль стал необходимой мерой для защиты работников в условиях экономического кризиса. Профсоюзы стали активно решать вопросы выработки тарифов, заключать коллективные договоры, определять размер материальной помощи рабочим. Появились программы социального страхования, охраны труда, регулирования рабочего дня. Московский союз шоферов стал популяризатором автодела, инициатором создания «Московского автомобильного клуба», издания журнала



«Автомобильный вестник», организатором автопробегов.

Характерно, что в этот период групповые конфликты рабочих с руководством сошли на нет. Профсоюзы перешли от стачечной борьбы к решению вопросов путем заключения соглашений, в частности, с Комиссариатом труда. Важной составляющей работы Профсоюза также стала борьба за укрепление дисциплины, улучшение условий труда и быта. Так, например, Мосгуботдел стал предоставлять членам профсоюза и их детям места в домах отдыха. Уже 29 октября 1917 года Совнарком принял Декрет о восьмичасовом рабочем дне, запрете ночного труда женщин и подростков, введении для них шестичасового рабочего дня, был запрещен фабричный труд подростков до 14 лет.

В том же 1917 году был принят декрет о страховании на случай болезни, введен отпуск по беременности и родам (так называемый декретный отпуск, который действует по сей день). В начале 1918 года Пленум Моссовета принял Декрет о минимуме заработной платы. Для мужчин был установлен минимум зарплаты в 9 рублей в день. При этом женщинам, выполняющим одинаковую работу с мужчинами, была установлена равная с ними зарплата.

В декабре 1918 года в России появился первый КЗоТ

- кодифицированный свод законов о труде. К октябрю 1917 года в Москве было создано уже 16 профсоюзов, объединяющих 1 миллион 257 тысяч членов. 17 октября 1917 года состоялась I Всероссийская конференция представителей фабрично-заводских комитетов и профсоюзов, на которой была принята резолюция по текущему моменту и говорилось о необходимости вооруженной борьбы за власть Советов. Необходимо подчеркнуть, что только одна политическая сила увидела, оценила и смогла использовать гигантский потенциал, таившийся в движении профсоюзов и фабрично-заводских комитетов. И это были большевики. Именно представители данной партии смогли завоевать командные высоты в общественных организациях рабочих, умело используя их влияние на рабочих для прихода к власти.

Большое значение для создания

профсоюза транспортников сыграл проведенный в сентябре 1919 года Первый Всероссийский съезд транспортных рабочих, проходивший в городе Москве. На него были избраны 124 делегата из 19 губернских союзов. Они уже в то время объединяли 43,5 тысячи рабочих. Съезд избрал ЦК профсоюза и во главе его был избран Андрей Дмитриевич Садовский

На первом съезде перед Профсоюзом была поставлена конкретная задача - наладить работу транспорта, объявить войну саботажу, добиваться укрепления трудовой дисциплины.

Одним из основных направлений работы в этот период стала борьба с неграмотностью. Тогда ставилась конкретная задача, каждый грамотный член профсоюза должен обучить как минимум одного безграмотного. В тридцатые годы одним из главных направлений в деятельности Профсоюза стала мобилизация трудящихся на осуществление социалистических преобразований, то есть, фактически зародилось социалистическое соревнование. В 1935 году развернулось патриотическое движение шоферов за увеличение норм межремонтных пробегов. В годы войны работа Профсоюза была направлена на мобилизацию всех сил на

по праву гордились 23 детскими оздоровительными лагерями, своими детскими садами, стадионами, профилакториями, базами отдыха, библиотеками, расположенными непосредственно на предприятиях, физкультурно-оздоровительными комплексами. Одним из лучших не только в городе, но и в стране был наш Дом культуры «Автомобилист», хореографический ансамбль «Школьные годы».

Профсоюз регулярно проводил смотры художественной самодеятельности, спортивные мероприятия, отраслевые праздники.

Следует вспомнить, в каком критическом положении в начале 90-х годов оказался и автомобильный транспорт Москвы. Предприятия испытывали острейший дефицит финансовых средств, парк подвижного состава пришел в крайне изношенное состояние, людям подолгу и регулярно задерживалась зарплата.

Профсоюз принимал активное участие в изменении этой критической ситуации, добивался удовлетворения законных требований членов профсоюза.

Произошел перелом в перестройке всей системы городского пассажирского транспорта при активном участии нашего городского профсоюза.

Оглядываясь на 100 лет назад, мы видим аналогию, что и сегодня наша страна также испытывает давление со стороны, фактически идет необъявленная война, введены санкции, бизнесмены вывозят капиталы, а либеральные экономисты обосновывают это различными теориями. Идет социальное расслоение общества. Предпринимаются попытки сэкономить на пенсиях, на сокращении социальных фондов..

Жизнь действительно требует от Профсоюзов перестройки своей деятельности. Ориентир должен быть на активную, наступательную позицию в вопросах социальных гарантий, охраны труда.

Профсоюз автотранспортников, зародившись 100 лет назад, в боевое неспокойное время, всегда был на острие борьбы за интересы членов профсоюза, и мы гордимся его историей, гордимся своим Профсоюзом! Сегодня мы не должны, не имеем права сдавать эти позиции. Лозунги «С сильным Профсоюзом в будущее!», «Без борьбы нет победы!».

Сегодня они актуальны как никогда.



борьбу с врагом. Профсоюз готовил лыжников, медсестер, активно участвовал в отправке автоколонн на помощь осажденному Ленинграду. В снабжении Ленинграда непосредственно участвовали водители Бахметьевского автобусного парка. Все мы его знаем как бывший 3-й автобусный парк. Велика была роль автотранспорта при обеспечении снабжения войск при обороне Москвы. После войны усилия Профсоюза были направлены на улучшение организации работы предприятий, контроль за условиями труда и быта. На московском автотранспорте была создана материальная база социальной сферы. Мы

# В КРАСНОДАРЕ ПРОШЕЛ ФИНАЛ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ АВТОБУСА-2017»

18-20 мая в Краснодаре прошел финал Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель автобуса».

Конкурс организован Министерством транспорта Российской Федерации, Министерством транспорта Краснодарского края, Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта (НИИАТ).

Турнир водителей проходил в трех категориях: «Водители автобусов средней вместимости», «Водители автобусов большой вместимости», «Водители не старше 1993 года рождения автобусов большой, средней и малой вместимости».

Более 50 водителей автобусов из 20 регионов страны боролись за звание лучшего из лучших.

Участники соревновались в знании правил дорожного движения и прошли специальную трассу, которая позволила водителям продемонстрировать навыки скоростного маневрирования и управления автобусом в ограниченном пространстве и в городе.

20 мая 2017 года состоялась церемония закрытия конкурса, в которой приняли участие Директор Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта **Бакирей А.С.**, заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края **Смаглюк А.В.**, генеральный директор ОАО "Научно-исследовательский институт автомобильного транспорта"



(НИИАТ) **Васильков А.А.**, директор филиала ФБУ "Росавтотранс" в Южном федеральном округе **Демин А.Г.**, директор департамента транспорта и организации дорожного движения Администрации города Краснодара **Дорышев А.Э.**, заместитель начальника Межрегионального управления Госавтодорнадзора (МУГАДН) по Краснодарскому краю и Республике Адыгея **Бруйка Л.Н.**, председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Ломакин В.В.**, председатель Краснодарской краевой организации профсоюза **РОСПРОФТОРАНСДОР Ломановский С.М.**

Гости поздравили всех участников Конкурса с победой, ведь все участники победили в конкурсах, проведенных на уровне субъектов Российской Федерации и на отраслевых предприятиях. Участникам, показавшим лучшие результаты в номинациях Конкурса, вручены

Кубки, и денежные призы. Все участники получили специальные дипломы.

**В.Ломакин вручил специальный приз профсоюза в номинации "За решительность" самому молодому участнику конкурса. Им стал водитель из Санкт-Петербурга Гуров А.А.**

Победителями конкурса в категории «водители не старше 1993 года рождения автобусов большой, средней и малой вместимости (в рамках Финала V Национального Чемпионата «Молодые профессионалы»)» стали:

1. Мосягин А.Н., АО "РНПК", г. Рязань, Рязанская обл.
2. Гуров А.А., СПб ГУП "Пассажиравтотранс", г. Санкт-Петербург
3. Османов Ф.Р., ООО "Крымские перевозки", г. Симферополь, Республика Крым

**В категории «водители категории D на автобусах средней вместимости»**

1. Бейкин М.В., ООО УПК "Автомобилист", г. Тюмень, Тюменская область.
2. Омельченко Ю.И., СУТТ 3 ОАО "Сургутнефтегаз", г. Сургут, ХМАО-Югра.
3. Зуев А.Н., ГП "Костромское ПАТП № 3", г. Кострома, Костромская область

**В категории «водители категории D на автобусах большой вместимости»**

1. Подушников К.А., СПб ГУП "Пассажиравтотранс", г. Санкт-Петербург.
2. Лябаев П.А., МП ТПАТП №3, г. Тольятти, Самарская область
3. Ильин А.С., СПб ГУП "Пассажиравтотранс", г. Санкт-Петербург.



## Новости регионов

# МНОГОМЕСЯЧНАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ РАБОТНИКОВ ГУП ЧР "ЧУВАШАВТОТРАНС" ПОГАШЕНА

Как уже сообщалось, с ноября 2016 года начались перебои с выплатой заработной платы работникам ГУП ЧР "Чувашавтотранс".

8 февраля 2017 года 280 водителей в Чебоксарах и моногороде Новочебоксарске ГУП ЧР "Чувашавтотранс" на основании ст.142 ТК РФ отказались от выполнения трудовых обязанностей по причине долгов по зарплате. После выплаты за октябрь 2016 года водители приступили к работе.

По состоянию на начало марта 2017 года задолженность по зарплате составляла 66,7 млн.руб.

9 марта 2017 года ЦК профсоюза обратился к Главе Чувашской Республики Игнатьеву М.В. с требованием использовать свои полномочия и принять меры по обеспечению стабильной деятельности предприятия ГУП ЧР "Чувашавтотранс", ликвидации задолженности по зарплате, улучшению социально-экономического положения работников.

О ситуации в ГУП ЧР "Чувашавтотранс" поставлено в известность Министерство транспорта РФ.

Погашение задолженности протекало медленными темпами, что вносило nervoznost в настроение людей и способствовало росту социальной напряженности.

По этой причине профсоюз в очередной раз организовал подачу заявлений (согласно ст.142 ТК РФ) от 190 работников администрации предприятия с требованием погашения долгов и предупреждением о прекращении работы с 2 июня 2017 года.

30 мая 2017 года руководство ГУП ЧР "Чувашавтотранс", под гарантию Правительства Чувашской Республики, оформило банковский кредит на сумму 62 млн. рублей и погасило задолженность по заработной плате.

По состоянию на 31 мая 2017 года задолженность по выплате заработной платы перед работниками ГУП ЧР "Чувашавтотранс" погашена полностью по апрель включительно.

**Председатель Чувашской республиканской организации профсоюза Горбунов И.И.**

## РАБОТНИКИ МУП «ЧЕЛЯБИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ТРАНСПОРТ» ВЫСТУПИЛИ С ТРЕБОВАНИЕМ ВЫПЛАТЫ ЗАДЕРЖАННЫХ ЗАРПЛАТ

С января 2017 года начались перебои с зарплатой. Из 1200 работников МУП «Челябинскавтотранс» в созданном предприятии ООО «Общественный городской транспорт» (учредителями предприятия являются два других МУПа) работают только 550 человек. Однако долги по зарплате перед сотрудниками остались. В общей сложности водители и кондукторы недополучили около **27 миллионов рублей**. Это деньги за март и апрель, а также компенсация за отпуск.

Профсоюзные активисты под руководством председателя ППО «МУП «Челябавтотранс» Черепановой Л.В., при поддержке Челябинского областного комитета профсоюза инициировали проведение пикета. На пикете была принята Резолюция, которую подписали 106 участников, и передана Главе города и председателю Челябинской городской думы.

### РЕЗОЛЮЦИЯ

**пикета протеста представителей уволенных работников предприятия МУП «Челябавтотранс», признанного банкротом, против задержки выплат заработной платы и компенсации за неиспользованные отпуска.**

Мы, участники санкционированного пикета - бывшие работники МУП «Челябавтотранс», а также профсоюзные активисты – все вместе собрались здесь, чтобы сегодня 07.06.2017 года выразить свой протест в связи с задержками выплат, положенных нам по закону, как уволенным с предприятия-банкрота. Нас объединяет единое и глубокое желание заявить своё возмущение против проводимого Администрацией города игнорирования наших проблем. Как собственник имущества, осуществляющий управление этой собственностью Администрация города, несмотря на все заверения, что при смене собственности работники предприятия не пострадают,

и все выплаты **будут** осуществляться пусть с небольшими задержками, не выполнила своих обещаний. Задержки выплат составляют больше двух месяцев и конца этому противозаконно не видно.

С начала реформирования автотранспортного предприятия нас кормят обещаниями, что «уже вот-вот, не сегодня, так завтра». Мы неоднократно обращались к властям города, власть области просили обратить внимание на наше бедственное положение, нам обещали помочь, обещали расплатиться, но все эти обещания остались на словах.

Рыночная экономика привела к тому, что одно из крупных муниципальных предприятий перевозчиков областного центра, многие годы достойно выполняющее транспортную работу, где трудились мы - люди с огромным опытом работы, квалифицированные специалисты, доведено до банкротства. Кто в этом виноват? Вопрос риторический. Нам обещают, что во вновь организованном предприятии всё будет по-другому. Поживём, увидим.

Но сегодня очевидно одно. Своих обещаний по отношению к бывшим работникам чиновники не сдерживают. И люди больше не хотят молчать и ждать. Мы, бывшие работники предприятия МУП «Челябавтотранс», заявляем, что если зарплату и все полагающиеся выплаты не выплатят, будут новые акции протеста, уже более масштабные.

Мы убеждены, что рабочий человек не должен быть бедным, а мы практически голодаем, хотим, чтобы нас услышали и приняли необходимые меры к изменению ситуации!

В результате проведенного пикета прокуратура Челябинской области организовала проверку по факту нарушения трудовых прав сотрудников бывшего МУП «Челябавтотранс». Там заверили, что по

результатам проверки будут приняты меры к восстановлению нарушенных прав работников, а также дана уголовно-правовая оценка действиям руководства предприятия по невыплате заработной платы сотрудникам. Ход проводимой проверки поставлен прокуратурой области на контроль.

Причины плачевного состояния муниципальных предприятий перевозчиков общеизвестны: недофинансирование оплаты перевозок региональных льготников и разница между стоимостью и себестоимостью перевозок, невозможность конкурировать с засильем маршруток и т.д. Чтобы акцентировать внимание на этих проблемах Челябинский областной комитет профсоюза неоднократно обращался и в городскую, и в областную администрации. Несмотря на заверения Администрации города о том, что будут приложены все усилия, чтобы сохранить предприятия, избежать банкротства не удалось.

Под вопросом будущее и МУП «ЧелябГЭТ», которое тоже объявлено банкротом. В настоящее время там нет задержек заработной платы, в полном объеме предоставлена работа, не стоит

вопрос о сокращении и увольнении. Но это сегодня.

Уже получило лицензию новое ООО «Челябинский городской электротранспорт», куда должны будут переведены работники МУП «ЧелябГЭТ». Перевод работников МУП «Челябинский городской электрический транспорт» в созданное ООО «Челябинский городской электрический транспорт» начался. Долгов по расчетам с переводимыми работниками нет, все выплачено своевременно и в полном объеме. Но вопросов на сегодняшний день у работников по новому предприятию много. В основном это вопросы об уровне заработной платы, сохранится ли она в том объеме, что была в муниципальном предприятии? Областная профсоюзная организация постоянно мониторит ситуацию на предприятиях. Социальное напряжение в коллективах сохраняется.

**Председатель Челябинской областной организации профсоюза Вараксина Н.А.**

## ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ С МЭРИЕЙ НЕФТЕЮГАНСКА О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ РАБОТНИКОВ ЛИКВИДИРОВАННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

О плачевном состоянии дел у основного городского транспортного предприятия г.Нефтеюганска «Юганскпассажиравтотранс» (ОАО «ЮПАТ») стало известно еще в конце 2016 года.

На первой же своей пресс-конференции после вступления в должность главы Нефтеюганска Сергей Дегтярев назвал решение транспортной проблемы в числе приоритетных задач, стоящих перед администрацией города. «Те автобусы, которые у нас ходят, имеют стопроцентный износ, периодичность также вызывает нарекания жителей – порядка 40 минут между рейсами. И это не весь комплекс проблем, они гораздо глубже, и без участия депутатов, без общественности этот вопрос не решить. В ближайшее время будет разработана дорожная карта по решению этой проблемы», – пообещал нефтеюганский градоначальник в ноябре 2016 года.

Однако за прошедшие месяцы в ОАО «ЮПАТ» трижды поменялось руководство, последний раз – в конце апреля нынешнего года, а положение предприятия практически не улучшилось.

Первым же решением нового гендиректора предприятия П.Ошева стал отказ от участия в муниципальном конкурсе по определению подрядчика по осуществлению внутригородских перевозок. Выиграла конкурс коммерческая компания ООО ГТК «ПасАвто».

Причиной такого демарша руководства предприятия стало то, что за последние два года перевозчик накопил порядка 100 миллионов долга, в том числе перед налоговыми органами. «Оценив финансовую составляющую, я принял решение об отказе, дабы не сорвать городские перевозки. Расчетный счет могут в любой момент закрыть, и я не в состоянии буду ни оплачивать топливо, ни зарплату платить», – заявил тогда П.Ошев.

Узнав о том, что предприятие потеряло большую часть объемов работы, коллектив «Юганскпассажиравтотранс» принял решение в последних числах мая начать забастовку с требованием отменить решение руководства об отказе от муниципального задания.

Однако после проведенных трехсторонних переговоров между профсоюзным комитетом, администрацией города и новым городским подрядчиком – ООО ГТК «ПасАвто» от идеи забастовки на предприятии отказались. «У нас был трудовой спор из-за того, что теряются объемы работы, необходимо было сохранить рабочие места. Раз конкурс выиграл другой подрядчик, то он в соответствии с трудовым кодексом приглашает людей к себе на работу. Профсоюз долго вел переговоры с администрацией города Нефтеюганска в лице первого заместителя главы Олега Тальянова и руководителя ООО ГТК «ПасАвто» Алексея Родионова.

Было подписано соглашение о том, что администрация гарантирует работникам «ЮПАТ» при увольнении и переходе в новое транспортное предприятие выплату компенсаций за неиспользованный отпуск, оставшуюся заработную плату и другие прописанные законом выплаты. Договорились также и о том, что при переходе сохраняется уровень заработной платы и другие социальные гарантии. Предмет спора был исчерпан, поэтому смысла выходить на забастовку не стало.

Теперь у водителей, кондукторов, автомехаников появился выбор – переходить в транспортное предприятие «ПасАвто», ждать начала процедуры банкротства и ликвидации «ЮПАТ», либо увольняться.

Профсоюз порекомендовал сотрудникам переходить в коммерческую организацию, поскольку там сохранятся все условия, которые сотрудники имели в «Юганскпассажиравтотрансе». В то же время администрация города начала готовить «ЮПАТ» к процедуре банкротства.

Было отмечено, что «Юганскпассажиравтотранс» («ЮПАТ») являлось акционерным обществом со стопроцентной долей городской администрации, то есть, по сути – муниципальным активом.

В то же время активисты отмечали, что для потенциальных инвесторов «ЮПАТ» не представляет большого интереса: «Автопарк там практически весь изношенный, единственное, что там есть – это сама база, ее может кто-то купить для каких-то целей», – считают общественники.

После того, как ситуация стала достоянием общественности и средств массовой информации, ей заинтересовались местные депутаты.

**Председатель Тюменской областной организации профсоюза Залялятинов Н.Ш.**

*В этой истории еще не поставлена точка. Как сообщила редакция председатель Тюменской областной организации Залялятинов Н.Ш. 31 июля 2017 года, до настоящего времени работникам не произведены положенные выплаты. Органы прокуратуры после неоднократных обращений Тюменской областной и первичной организации профсоюза подали материалы в суд.*

*Администрация г.Нефтеюганска не может выполнить взятые на себя обязательства в виду отсутствия денежных средств. Профсоюз обратился за поддержкой в адрес Президента РФ. Профсоюзные организации не собираются опускать руки до полного положительного решения поставленных вопросов.*

## «ТОМСКАВТОТРАНС» ВЫХОДИТ НА МИТИНГ

С февраля 2017 года начались перебои с выплатой заработной платы работникам "Томскавтотранс". Кредиторская задолженность за предприятием перед перевозчиками составляла на 10 февраля 2017 года 52 млн.руб. В связи с невыплатой долгов сотрудники «Томскавтотранса» готовы были пойти на крайние меры и объявить голодовку.

22 апреля 2017 года состоялся митинг работников предприятий, входящих в ООО "Томскавтотранс", с требованиями погасить задолженность по заработной плате. Руководство компании намеревалось выплатить большую часть долгов до 25 апреля и полностью погасить задолженность перед водителями до 1 мая, однако обещание не сдержало.

Основной целью митинга являлось желание перевозчиков обратить внимание власти на то, что их проблемы никак не решаются. По их мнению Томский автовокзал в лице «Томскавтотранса» забирает всю выручку целиком, использует ее на свое усмотрение для своей хозяйственной деятельности, совершенно не думая о перевозчиках. Кредиторская задолженность «Томскавтотранса» перед перевозчиками на апрель месяц составляла 67,5 миллиона рублей, из которых 38,4 миллиона является просроченной.

В июле 2017 года руководство "Томскавтотранса" приняло решение провести сокращение сотрудников и уменьшить премиальный фонд, объясняя свои действия сложным финансовым положением предприятия, которое должно кредиторам почти 37 млн. рублей. Сотрудникам предприятия теперь получают не более 15 тыс. рублей.

Первичная профсоюзная организация обратилась в

прокуратуру с просьбой проверить законность такого решения руководства компании, а также заявила о готовности начать забастовку, если будут нарушены трудовые права работников.

По информации председателя профсоюзного комитета «Томскавтотранса» Натальи Голубевой зарплата работников предприятия не индексировалась последние три года. 30 июня появился приказ о том, что у большей части работников «Томскавтотранса» уменьшена зарплата в части премий на 50 %. Согласно положению об оплате труда, в системе оплаты труда есть оклад и премиальные выплаты, которые составляют 75 %. В приказе указана премия у большинства работников — 22,5 %, у некоторых — 9 %, 13 %. У диспетчеров, кассиров, сантехников зарплата теперь порядка 15 тысяч рублей. Ранее обещалось, что зарплата у работников вырастет в два раза, но этого не произошло.

По информации областной прессы с 17 июля «Томскавтотранс» расторгает договорные отношения с двумя перевозчиками — ООО «АП «Межобластное» и ООО «Томскавтоэкспресс». Людям говорят, что будет приказ о сокращении, потому что нет необходимого объема работы.

Автовокзал готов выйти на забастовку — просто прекратить работу.

**Председатель Томской областной организации профсоюза  
Молчанова С.Е.**

## ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ СТРАН СНГ СОБРАЛИСЬ В МИНСКЕ

**25 – летие Международного объединения организаций профсоюзов, труд в XXI веке – эти вопросы стали основными на заседании Совета МОП в столице Республики Беларусь**

26 апреля 2017 года в столице Беларуси городе Минске прошло юбилейное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Участие в заседании приняли делегации отраслевых профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Грузии, Кыргызстана, Казахстана, России.

В заседании Совета МОП участвовал и выступил заместитель Генерального секретаря ВКП Потапов Альберт Михайлович.

Участники заседания отмечали, что создание 25 лет назад Международного объединения профсоюзов (председатель МОП Шуриков А.Л.) стало возможно благодаря дальнейшей позиции бывшего руководителя МОП Яковлева Льва Афанасьевича, руководителей отраслевых профсоюзов Украины и Беларуси Короля А.Г. и Борового И.И., которые практическими шагами поддержали объединение

отраслевых профсоюзов. Участники заседания Совета приняли

Обращение к членским организациям в связи с юбилейной датой.

В ходе заседания Совета произошел



обмен информацией о социально-экономическом положении на транспорте и в дорожном хозяйстве, о ситуации в отраслевом профсоюзном движении.

Было подчеркнуто, что профсоюзы

всеми законными методами добиваются снижения негативных последствий сложившегося экономического положения трудящихся.

Однако представители бизнеса продолжают наступление на законные права трудящихся, ужесточение трудового законодательства, что находит в ряде случаев поддержку властных структур.

Большой интерес вызвало выступление председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломкина В.В. о практике работы профсоюза по контролю за ходом и состоянием оценки труда водителей.

Совет рассмотрел также вопрос о неформальной экономике в независимых государствах региона, позиции и действиях профсоюзов. Были приняты к сведению выводы и предложения, подготовленного ВКП доклада «О неформальной экономике в



независимых государствах». Принято решение добиваться, чтобы принимаемые в государствах меры по переходу к неформальной экономике стали одним из важных компонентов национальной стратегии развития, шире используя для этих целей социальный диалог.

Участники заседания Совета МОП, председатели республиканских комитетов профсоюзов приняли участие в проводимом 27-28 апреля т.г. Федерацией профсоюзов Беларуси Международном форуме «Профсоюзы и будущее сферы труда».

В форуме приняли участие профсоюзные активисты из 36 стран Европы, Азии, Африки и Латинской Америки.

Надвигающаяся революция рынка труда отличается от трех предыдущих тем, что на этот раз могут быть заменены не только физические рабочие места, но и умственные работы. А роботы, искусственный интеллект и автоматизированные системы производства уже называют пожирателями профессий.

По мнению ряда авторитетных организаций и экспертов, мир лишится гораздо большего числа рабочих мест, чем будет создано новых. С внедрением новых технологий в традиционных отраслях будут высвобождаться трудовые ресурсы. К 2020 году роботизация сократит около 7 млн. рабочих мест в мире, а в течение последующих 20-30 лет человек уступит искусственному интеллекту почти 50% рабочих мест.

Общей тенденцией на рынке труда, в том числе в регионе стран СНГ, станет замена производственных профессий на сервисные.

Было обращено внимание на то, что новые технологии и изменения в

организации труда и производства, несомненно, вызовут сдвиг в сфере трудовых отношений и распространении новых форм занятости. Какова в этой ситуации будет роль профсоюзов?

Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организованной работы, расшатыванию устоев социального диалога, и, как результат, к ослаблению позиций одного из главных его участников - организаций трудящихся. Было подчеркнуто, что сильные, демократические и независимые профсоюзы должны быть неотъемлемой частью диалога столетия МОТ, надежными гарантами доверительного и эффективного социального диалога в условиях радикальных изменений на будущем рынке труда, непререкаемыми участниками процесса выработки в МОТ конкретных рекомендаций по будущему в сфере труда во имя достижения социальной справедливости.

В сообщении заместителя председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Силкина Н.Д. было обращено внимание на крайне актуальную проблему, которую ставит перед транспортными отраслями четвертая технологическая революция.

В результате предполагаемого уже в ближайшие 10 лет активного внедрения в транспортный процесс робототехники, автоматизированных систем производства назревает серьезное сокращение работников транспортных отраслей. Только на грузоперевозках в мире предполагается сокращение до 40% квалифицированного персонала. Люди должны знать, что им грозит в этом случае.

Идут разговоры о движении грузовых автопоездов, автобусов без водителей по выделенным полосам. На очереди городские трамваи, такси.

Практика показывает, что люди должны знать заранее, что их ждет, готовить себя к этим изменениям. Уже сейчас необходимо вводить программы переобучения, переквалификации. Тем более, если подобная ситуация застигнет такую активную часть работающих, как водители, которые практически обеспечивают перевозками грузов и пассажиров население страны, всю экономику, последствия их негативной реакции на такие глобальные изменения их судьбы могут быть весьма трагические.

По прогнозам специалистов четвертая промышленная революция приведет к увеличению поляризации на рынке труда. Занятость будет расти в высокодоходных творческих профессиях и в низкодоходном труде, но она значительно снизится в среднедоходных монотонных стандартных профессиях. Но ведь именно в этих профессиях в частности занято огромное количество высококвалифицированных кадров, в частности водителей автомобилей, автобусов. А ведь работники именно этой группы являются сегодня основой профсоюзного движения в наших государствах.

Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организованной работы, расшатыванию устоев социального диалога. Под угрозой главный принцип организации труда – коллективизм. Всё большая тенденция будет идти к индивидуальной форме труда.

Проблемы социальных гарантий, сохранения рабочих мест при переговорах с правительством, работодателями выдвигаются для профсоюзов на первый план, особенно при заключении трехсторонних соглашений. Надеяться на чувство ответственности наших бизнесменов за судьбы людей вряд ли приходится. Есть опасение, что всё могут списать на требования прогресса, модернизацию. Люди могут оказаться один на один с этими глобальными проблемами.

В принятой резолюции подчеркнута значимость социального диалога, как эффективного механизма взаимодействия социальных партнеров, обеспечивающего экономический рост, справедливое регулирование социально-трудовых отношений.

*На фото: члены Совета МОП по дороге в Минск. У памятника Воинам-дорожникам на 71км Минского шоссе.*

**Пресс-секретарь аппарата профсоюза  
А.Громова**

**ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ****ПРИНЯТ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ВНЕСЕНИИ  
ИЗМЕНЕНИЙ В ФЗ-44**

Профсоюз проводит постоянную работу, направленную на совершенствование федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Представители профсоюза на всех уровнях затрагивают вопросы, требующие модернизации законодательной и нормативной правовой базы в автотранспортной и дорожной сферах деятельности.

В ЦК профсоюза неоднократно поступали сигналы о несвоевременности оплаты дорожникам выполненных работ (например, Краснодарский, Крымский края). Такая информация доводилась до Министра транспорта России, Руководителя Федерального дорожного агентства с просьбой ужесточить ответственность заказчиков за сроки оплаты выполненных работ.

С удовлетворением сообщаем о принятии Федерального закона от 01.05.2017г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в статьи 30 и 34 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В Закон о контрактной системе внесены изменения в части ужесточения сроков оплаты заказчиком исполненного контракта (его этапов).

Настоящим Федеральным законом установлено, что срок оплаты заказчиком поставленного товара, выполненной работы (её результатов), оказанной услуги, отдельных этапов исполнения контракта должен составлять не более тридцати дней с даты подписания заказчиком документа о приёмке товара (работы, услуги).

Кроме того, предусмотрено, что по результатам исполнения контракта, заключенного с субъектом малого предпринимательства или социально ориентированной некоммерческой организацией, оплата должна быть произведена заказчиком в срок не более чем пятнадцати рабочих дней (ранее - не более чем в течение тридцати дней) с даты подписания заказчиком документа о приёмке.

Предлагаем профсоюзам дорожных организаций совместно с работодателями отслеживать сроки оплаты выполненных работ, чтобы исключить образование задолженности по выплате заработной платы работникам.

**ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принят Государственной Думой 7 июня 2017 года  
Одобен Советом Федерации 14 июня 2017 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации следующие изменения:

1) в статье 93:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

"По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.";

б) дополнить новой частью второй следующего содержания:

"Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.";

в) части вторую и третью считать соответственно частями третьей и четвертой;

2) статью 101 дополнить частью второй следующего содержания:

"Работнику, работающему на условиях неполного рабочего

времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).";

3) часть первую статьи 108 дополнить предложением следующего содержания: "Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.";

4) статью 152 дополнить частью третьей следующего содержания:

"Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.";

5) в статье 153:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

"Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).";

б) части третью и четвертую считать соответственно частями четвертой и пятой;

б) статью 279 после слов "пунктом 2" дополнить словами "части первой".

Президент  
Российской Федерации  
В. ПУТИН

Москва, Кремль 18 июня 2017 года N 125-ФЗ

## НАВСТРЕЧУ 100-летию ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА

В 2019 году Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет отмечать свой 100-летний Юбилей. В связи с этим мы продолжаем публиковать материалы, посвященные заслуженным людям отраслей, трудовых коллективов, профсоюза.

### ЧЕЛОВЕК, БОЛЕЮЩИЙ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕ, ЗА ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

#### НЕЧАЕВА ВАЛЕНТИНА НИКОЛАЕВНА

Практически вся трудовая деятельность связана с ОАО «АТП «Ивнянское» Белгородской области. За годы работы она прошла путь от билетного кассира до старшего экономиста предприятия.

В 1986 году она была избрана председателем первичной профсоюзной организации предприятия.

За период работы председателем профкома Нечаева Валентина Николаевна проявила высокие деловые качества, организаторские способности. Ей удалось активизировать работу первичной профсоюзной организации, добившись 100% охвата профсоюзным членством. В поле зрения профкома, постоянно находятся вопросы оплаты труда работающих, защита интересов членов профсоюза, обеспечение их социальной защищенности, организация досуга и отдыха.

Валентина Николаевна человек, болеющий за предприятие, за трудовой коллектив. Её отличает умение убедительно, принципиально и корректно отстаивать свою точку зрения. Она с большой ответственностью относится к



заклучению коллективного договора и тщательно контролирует его выполнение.

Профком строит свои отношения с

администрацией предприятия на принципах партнерства и поддержания благоприятного психологического климата в коллективе, что способствует сохранению стабильности и повышению авторитета профсоюзной организации.

Валентина Николаевна щедро делится опытом профсоюзной работы с профсоюзным активом.

За многолетнюю добросовестную работу в профсоюзе Нечаева Валентина Николаевна награждена

- Юбилейной медалью Федерации Независимых Профсоюзов России «100 лет профсоюзам России»;

- Почетными грамотами Белгородской областной организации отраслевого профсоюза, Белгородского Областного объединения организаций профсоюзов и ЦК профсоюза;

- Медалью Л.А.Яковлева,

- а также ей присвоено звание Почетного профсоюзного работника Белгородской области.

Белгородская областная общественная организация Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства гордится Нечаевой Валентиной Николаевной.

## ГДЕ БЫ НИ БЫЛА – ВСЕГДА ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

#### ГУЛЕВСКАЯ РАШИДА ФАРИДОВНА



Свою карьеру Гулевская Рашида Фаридовна начала в далекие 80-е, когда работала гребнечесальщицей на прядильно-ниточной фабрике г.Ногинска Московской области. Уже

тогда поняла, что профсоюз – это защитник работника от несправедливого наказания со стороны работодателя. Поэтому, где бы ни работала (мастером в ПМК-15, диспетчером в УМ Строительного треста № 19 ГЛС с 1982 по 1990гг), всегда была вместе с профсоюзом, принимала активное участие в профсоюзной жизни, агитационной работе и во многих других мероприятиях.

С 1995 года (это более 20 лет) работает в Автобусном парке № 6 – филиале СПб ГУП «Пассажиравтотранс». В 2003 году закончила Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «Экономика и управление на транспорте». За годы работы на предприятии активно участвует в работе профсоюзного комитета. Избрана членом дисциплинарной комиссии, членом квалификационной комиссии, членом комиссии по проверке знаний требований правил ОТ, ПБ, ЭБ и т.д. В системе СПб «ПАТ» в области охраны труда работает более 10 лет. С 2011 года возглавляет службу по охране труда АП № 6.

С 2014 года является заместителем председателя профкома ППО АП № 6. Благодаря активной жизненной позиции, умелой агитационной и разъяснительной работе среди сотрудников предприятия, количество

членов профсоюзной организации повышается из года в год. Рашида Фаридовна принимает активное участие в заключении Коллективного договора, распределении санаторно-курортных путевок, в проведении СОУТ. Совместно с председателем профкома АП № 6 Ермиловым А.А. добились справедливой оценки условий труда для водителей автобусов, т.к. сами выезжали на линию по нескольким маршрутам и доказали эксперту, что «напряженность трудового процесса» (считывание сигналов) водителя автобуса превышает все нормативы.

Гулевская Р.Ф. пользуется уважением и авторитетом в коллективе Автобусного парка № 6 и в других парках СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Всегда приходит на помощь молодым специалистам в решении трудовых вопросов в области охраны труда и в повседневной жизни

Рашида Фаридовна награждена нагрудным значком «Ветеран автобусного транспорта», медалью «80 лет автобусному движению», Почетной грамотой Исполкома ЦК Профсоюза и многими другими Почетными грамотами.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;  
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.  
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 31.07.2017 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»  
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.  
ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 2100 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 1252 ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРУМОВА А.В.